

NI EERTO NI ERO

REPARTIM ELS TREBALLS
I LA RIQUESA

Reducció de la jornada laboral: Tot i la informatització i la industrialització, seguim treballant les mateixes hores que fa més de 100 anys. Cal treballar menys perquè pugem treballar tothom.

Augment dels salaris: Aquestes empreses han augmentat una mitjana d'un 420% els seus beneficis en els darrers anys, mentre que a nosaltres ens pugen com a molt un 2% anual, sense tenir en compte l'augment del cost de la vida (habitatge, aigua, llum, gas, menjar, etc).

Supressió de la bretxa de gènere: A dia d'avui a casa nostra, les dones seguim guanyant de mitjana un 23% menys que els homes per fer la mateixa feina.

Ni un euro a qui ens acomiada: Els diners de la Unió Europea aniran destinat a fomentar "l'activació" econòmica, però tot i així, faran acomiadaments massius i els hi arribaran subvencions públiques que pagarem entre tothom.

Prohibició d'acomiadaments a empreses amb beneficis: Cap acomiadament a empreses amb beneficis. Si segueixen guanyant més i més, no es pot permetre que no reverteixi en qui genera aquests diners.

Reconeixement del règim laboral per a les treballadores de la llar: Inclusió al Règim general de la seguretat social, amb cotització i dret a subsidi.

ALERTA
solidària

ARRAN

COS
COORDINADORA OBRERA SINDICAL

cup

endavant
organització socialista d'alliberament nacional

SEPC
Sindicat d'Estudiants dels Països Catalans

NI EERTO NI ERO

REPARTIM ELS TREBALLS
I LA RIQUESA

Les darreres setmanes hem sentit parlar molt dels ERTOS, però què són realment?

Hi ha qui s'està aprofitant per treure'n més benefici de la nostra feina?

Els diners que arribaran de la Unió Europea seran només per ajudar, o tindran repercussions?

Sabies que les treballadores de la llar fa anys que esperen que se les reconegui com a treballadores de ple dret?

Perquè s'ha de permetre que, qui segueix guanyant més diners a costa del nostre treball, ens acomiadi amb el beneplàcit dels diferents governs?

SECTOR AUTOMOBILÍSTIC

LUKA DE MEO

Director de Renault/Nissan

Sou de 1,3 milions d'€

3.000 treballadores acomiadades el 2020

Beneficis 2020
**GRUP RENAULT
50 MILIONS D'€**

JIM FARLEY

Director de FORD
Sou de 10,03 milions d'€

630 treballadores acomiadades el 2021

Beneficis 1r trimestre de 2021
3.262 MILIONS DE DÒLARS

MIKEL PALOMERA

Director de SEAT

10.550 treballadores acomiadades entre 2020 i 2021

Beneficis 2020
**GRUP WAGEN
8.824 MILIONS D'€**

SECTOR BANCARI

GONZALO GORTAZAR

Director executiu de CaixaBank

Sou de 2,2 milions d'€

Entre 7.000 i 11.000 treballadores acomiadades

Beneficis 2021
1.381 MILIONS D'€

JAUME GUARDIOLA

Director executiu de Banc Sadadell

Sou de 1,4 milions d'€

ERO a 1.817 treballadores 2021

Beneficis 2021
222 MILIONS D'€

VICTOR MANUEL IGLESIAS

Director de IberCaja

750 treballadores acomiadades el 2021

Beneficis 2021
23,6 MILIONS D'€

ONUR GENÇ

Director executiu del BBVA

Sou de 5,1 milions d'€

3.448 treballadores acomiadades el 2021

Beneficis 2021
1.305 MILIONS D'€

JOSÉ ANTONIO ÁLVAREZ

Director del Santander

Sou de 6 milions d'€

3.572 treballadores acomiadades el 2021

Beneficis 2021
5.081 MILIONS D'€

